
Curriculum vitae

Bo Larsson



Gemba Consulting AB
Ljungbyvägen 118 B
302 56 Halmstad

Telefon: 035-12 32 91
Mail: bo@gembaconsulting.se

Företagskonsult, Drivkraft åt tillverkande företag

Resumé

Bo har mer än 15 års erfarenhet av ledning av tillverkande företag. Har arbetet som produktionschef, projektledare samt fabrikschef. Genomgående har arbetet vid alla anställningar innehållit förändringar av stor grad både avseende organisation samt teknik. Arbetet som anställd har varit både i Sverige samt Europa.

Driver sedan 2009 det egna företaget Gemba Consulting som arbetar till 2/3 i företag som temporär ledare eller coach, resterande del ägnas till utbildning inom lean produktion samt ledarskap.

Utbildning

Toyota Kata	Plan 2012
Marknadsanpassat Ledarskap	Medavo 2010
Lean produktion	IVF 2006
TPU	Idhammar 2001
UGL	2001
Ledarskapsutbildning	Pilkington 1999, M-gruppen 1998
Projektledarutbildning	Tetra Pak 1991
Dataingenjörsutbildning(Mekatronik) Högskolan Halmstad	1987-1989
4-årig teknisk maskin	Vänersborg 1982-1986

Uppdragserfarenhet Gemba Consulting

2013-2014, pågående Polymernet Kronoberg

Leder ett regionallt finansierat projekt i plastindustrin i Kronoberg. Hammarplast, Emballator Laganplast, Emballator Växjöplast, Polymega samt Ackurat Industriplast deltar. Vi arbetar gemensamt fram metoder för ökad konkurrenskraft. Omställningseffektivitet, Kassations förluster och integration i kundens försörjningskedja är exempel på arbete. Projektet drivs i samarbete med Linnéuniversitet för att synligöra branschen i regionen.

2013, pågående Toyota Kata

Tar tillsammans med 3 kollegor fram en 2 dagars utbildning i Toyota Kata. Utbildningen genomförs i tillverkande företag med blandning av teoretiska föreläsningar samt praktiska försök i ordinarie tillverkning.

2013 pågående IUC Halland

Med utgångspunkt från förstudien skall 2-3 pilot projekt tas fram i tillverkande företag för att presentera goda exempel med IUC verksamhet.

2012-2013 Förstudie IUC Halland

På uppdrag av Region Halland tar jag fram kartläggs verksamheter som levererar delar av IUC utbudet, tar fram affärsidé för IUC Halland och denna presenteras för 45 tillverkande företag i Halland.

2012 Linnéuniversitetet Facilities Planning:

Genomför 7,5 hp kurs för sista-års eleverna på Industriell Ekonomi. Utbildningen innebär teoretiska föreläsningar, test samt projekt arbete på företag.

2012 pågående, Företag inom metallbranschen med 250 anställda:

Coachar Fabrikschef genom förändringsarbete inom teknik och organisation.

2011 pågående, Företag inom fibertillverkning:

Genomgång av produktionsprocess. Identifierar största anledningar till brister i produktivitet och åtgärdar dessa. Startar upp lokal förbättringsverksamhet. Arbetar vidare med företagsledning, budget, ledarskap.

Fortsatt arbete som ställföreträdande VD under dennas föräldraledighet.

2011 pågående, Limtillverkande företag:

Företaget har vuxit, men produktiviteten har sjunkit allteftersom företaget vuxit. Genomgång av lagerhållning samt produktionsprocess. Genomför förändringar av organisation samt processutrustning i tillverkning.

2011 -2012, Kompetens & Effektivitet:

14 företag i Kronoberg ingår i projekt för att utbilda inom lean samt genomföra pilot projekt för att uppnå goda exempel. I arbetet ingår föreläsningar om lean, strategi, metoder samt lokala coaching dagar. Coachar 6 av dessa företag.

2012 pågående företag i metallbranschen med ca 100 anställda

Arbetar med effektiviteten i verkstaden. Minskar på produkter i arbete för att minska tid från order till leverans. Tidsstudier och genomförande av förslag på förbättrade arbetssätt i utvalda operationer som är flaskhalsar.

Anställningar

2005 – 2009 Fabrikschef Hannells Industrier AB

1996 – 2005 Produktion samt Projektledning Pilkington

1989 – 1996 Utvecklingsingenjör förpackningsmaskiner Tetra Pak

Erfarenheter inom anställningar

2005 – 2009 Fabrikschef Hannells Industrier AB Falkenberg:

Företaget har under många år arbetet med en organisation med föråldrat synsätt avseende organisation samt produktion. Tidigare arbetsledare ersätts med avdelningschefer (rekryteras externt) samt gruppleddare (rekryteras internt). Arbetar och med at förankra ansvar i olika delar av organisationen. Daglig styrning, produktivitet och kvalitet. Produktionen inom vissa avdelningar fördubblas under 1,5 år.

2003 – 2005 Projektledare Pilkington Europa:

Uppdaterar tillverkningsprocesser inom vidareförädlade produkter. Leder projektet från ide till färdig installation. Innefattar såväl tillverkningsprocesser med material flöde som affärsystem. Arbetet genomförs i Tyskland, England och Sverige

2002 – 2003 Produktionschef Pilkington Freyming- Merlebach Frankrike:

Pilkington startar ny fabrik i Frankrike, lokal anställda, Tyska och Engelska tekniker. Mitt uppdrag är att starta upp fabriken samt att skapa en lokal organisation som kan driva produktionen.

2001 Projektledare Pilkington Halmstad:

Underhållsavdelningen har mer eller mindre samma arbetssätt som vid start av fabriken 1976. Efter utredning av Idhammar tas förslag på ny organisation samt arbetssätt fram. Mitt uppdrag är att genomföra detta, minskning av personal, rekrytering av ny ledning samt utbildning av både operatörer samt underhållspersonal inom moderna underhållsmetoder (TPM).

1996-2000 Produktionsledning Pilkington Halmstad:

Arbetet innebär att utveckla och driva vidareförädlingen. Produktionsavsnittet med 100 medarbetare tillverkar kundorderstyrt glas (antal, dimension och beläggning). Arbetet innebär förbättringsgrupper, minskade kvalitetsbrister och ökad leveranssäkerhet. Premiär för mig inom Lean Produktion

1989-1996 Utvecklingsingenjör Tetra Pak Lund

Första anställningen efter studier på högskolan. Arbetar med automation av aseptik- samt rörelse-system på förpackningsmaskiner för flytande livsmedel. Deltar i totalt 4 projekt under min anställning. Projekten drivs med resurser från olika delar Europa så arbetet ställer krav på både egen planering samt samarbete med andra.